

2023-10-11 Nr. NV-2470

ĮSTATYMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-783(4) TAIS-22-10554(7)		DĖL VIDAUS TARNYBOS STATUTO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, PAREIGŪNŲ IR KARIŲ VALSTYBINIŲ PENSIJŲ ĮSTATYMO NR. I-693 6 IR 7 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, MUITINĖS ĮSTATYMO NR. IX-2183 10 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, PROFESINIO MOKYMO ĮSTATYMO NR. VIII-450 15, 18, 28 IR 37 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 29¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO, PROFESINIO MOKYMO ĮSTATYMO NR. VIII-450 2, 6, 7, 13, 14, 17, 18, 20, 23, 26, 28, 29, 32, 33, 35, 36, 38, 39 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR 11 STRAIPSNIO PRIPAŽINIMO NETEKUSIU GALIOS ĮSTATYMO NR. XIV-1732 9, 18 IR 19 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. I-1336 6 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, PAREIGINĖS ALGOS (ATLYGINIMO) BAZINIO DYDŽIO NUSTATYMO IR ASIGNAVIMŲ DARBO UŽMOKESČIUI PERSKAIČIAVIMO ĮSTATYMO NR. XIV-2011 2 STRAIPSNIO IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŪNŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 PAKEITIMO ĮSTATYMO NR. XIV-2012 2 STRAIPSNIO IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, VADOVYBĖS APSAUGOS ĮSTATYMO NR. IX-1183 2, 17, 18, 31, 36, 37, 38, 39, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 50, 55, 59, 61, 65, 70 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO, ĮSTATYMO PAPILDYMO 52¹ STRAIPSNIU IR 46 STRAIPSNIO PRIPAŽINIMO NETEKUSIU GALIOS ĮSTATYMO PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įtraukta į artimiausią Seimo sesiją	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne	<i>Pasirenkama</i>	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2023-10-10	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybės programą	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

- Aštuonioliktosios Vyriausybės programos, kuriai pritarta Seimo 2020 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. XIV-72 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 244.4 papunktis numato Vyriausybės siekį gerinti pareigūnų darbo sąlygas, užtikrinti veiklos rezultatus atitinkantį darbo užmokestį, tinkamas darbo sąlygas, atliepti pareigūnų teisėtus lūkesčius ir būtinas socialines garantijas. Šiam tikslui įgyvendinti Aštuonioliktosios Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plane numatyta konkreti priemonė - parengti ir priimti Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektą, siekiant nustatyti didesnę pareigūnų darbo užmokesčio sistemos lankstumą, orientaciją į veiklos rezultatus, priemones, kurios pagerintų pareigūnų socialines garantijas ir tinkamai kompensuotų tarnybos ypatumus;
- naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymas buvo pirmasis horizontalaus pokyčio etapas, kuris apėmė valstybės politikų, valstybės pareigūnų (išskyrus Vadovybės apsaugos tarnybos, prokurorų), Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo, bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjų, valstybės tarnautojų (išskyrus statutinių valstybės tarnautojų) atlygio sistemas. Antruoju valstybės tarnybos pertvarkos etapu keičiamos statutinių valstybės tarnautojų, kitų pareigūnų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, įstatymų pagrindais sudarytų komisijų narių, karių atlygio sistemos.

Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektu (toliau – įstatymo projektas) siekiama įgyvendinti aukščiau minėtas nuostatas, taip pat skatinti pareigūnus ilgiau likti tarnyboje, pritraukti į tarnybą daugiau naujų pareigūnų bei efektyviau išnaudoti esamus žmogiškuosius išteklius stiprinant viešąjį saugumą, nes:

1) per mažai ateina naujų pareigūnų į vidaus tarnybą (mažai norinčių stoti į pareigūnų rengimo studijų ir profesinio mokymo programas; pareigūnus parengti tarnybai reikalingos specialios programos; pareigūnų parengimas užtrunka: profesinis mokymas – 1 m., studijos – 4–5 metai);

2) pareigūnai palieka tarnybą nesukakę maksimalaus tarnybos amžiaus (šiuo metu yra apie 35 proc. pareigūnų, kurie

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

jau turi 22 m. ir didesnę tarnybos stažą ir per 3 metus gali bet kada palikti tarnybą, nes įgyja teisę į pareigūnų ir karių valstybinę pensiją);

3) kasmet tarnybą palieka daugiau pareigūnų negu ateina naujų, ryškėja personalo senėjimo tendencijos (apie 480 pareigūnų daugiau palieka tarnybą negu ateina naujų; policijos įstaigose kasmet mažėja pareigūnų: 2019 m. buvo 8197 pareigūnai, 2022 m. – 7621; vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinėse įstaigose 15 proc. pareigūnų amžius yra 50 ir daugiau metų).

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Įstatymo projektu siūlomos kompleksinės darbo užmokesčio sistemos, motyvacijos ir skatinimo, tarnybos patrauklumo didinimo priemonės, taip pat sprendžiami praktikoje iškilę klausimai:

- **pareigūnų darbo apmokėjimas:**

- ✓ nustatomos pareiginės algos perskaičiavimo nuostatos pagal Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymu Nr. XIV-2011 nustatytą naują bazinį dydį (1 785,4 euro.), kuris įsigalios 2024 m. sausio 1 d.;
- ✓ peržiūrėtas pareigybių suskirstymas į grupes, nustatoma aiškesnė pareigybių hierarchija sumažinant pareigybių grupių skaičių (nuo 15 iki 10) ir padidinami minimalūs pareiginių algų koeficientai. Todėl bus padidintas pirminės ir vidurinės grandies pareigūnų, kuriems yra nustatyti mažiausi pareiginės algos koeficientai, darbo užmokestis, nes dalies šių pareigūnų (apie 31 proc. visų pareigūnų) pareiginė alga kartu su priedu už laipsnį nesiekia įstatymo projektu siūlomos nustatytos minimalios pareiginės algos;
- ✓ šiuo metu turimas priedas už laipsnį įtraukiamas į pareiginės algos koeficientą, o pareigūnų turimų laipsnių įtaka pareiginei algai bus nustatyta pareigūnų darbo apmokėjimo sistemoje;
- ✓ siekiant didinti darbo užmokesčio sistemos lankstumą ir atsižvelgiant į naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas, įstatymo projekte nustatomi tik minimalūs pareiginių algų koeficientai (centrinių statutinių įstaigų vadovams – koeficientų intervalas), o įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje bus detalizuojami pareiginės algos koeficientai konkrečioms pareigybių grupėms, atsižvelgiant į kriterijus (tarnybos patirtis (tarnybos stažas), veiklos sudėtingumas, atsakomybės lygis, kvalifikacijos, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.) ir pareigūno turimą laipsnį;
- ✓ pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gaires tvirtins vidaus reikalų ministras, suderinęs su teisingumo ir finansų ministrais, o centrinės statutinės įstaigos vadovas nustatys centrinėje statutinėje įstaigoje ir jai pavaldžiose statutinėse įstaigose tarnaujančių pareigūnų darbo apmokėjimo sistemą;
- ✓ pareigūnams priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą negalės viršyti 20 procentų pareiginės algos, tačiau pareigūnams, įstatymo įsigaliojimo metu turintiems didesnę nei 20 metų stažą, dydis procentais bus fiksuojamas ir nesikeis;
- ✓ siekiama supaprastinti priemonių reguliavimą ir peržiūrėti priemonių sąrašą: priemoka už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą apims ir buvusią priemonę už papildomų užduočių atlikimą, nustatoma priemoka už tarnybos specifiką, nustatytą darbo apmokėjimo sistemoje (buvusios už tarnybinių gyvūnų priežiūrą ir parengimą ir saugomų asmenų fizine apsauga), už darbą nustačius pareigūną veikiančius kenksmingus ir (ar) pavojingus veiksnius, trūkstant darbo rinkoje atitinkamų profesijų, atsižvelgiant į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą trūkstančių profesijų sąrašą. Priemonių už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą ir tarnybos specifiką suma negalės viršyti 80 procentų pareiginės algos;
- ✓ nustatoma nauja skatinimo priemonė – nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius. Atsižvelgiant į tai, vienkartinė pinigine išmoka pareigūnui galės būti paskatinti iki 3 kartų per metus: vieną kartą – atlikus vienkartinę ypatingos svarbos užduotį Vyriausybės nustatyta tvarka, ir iki dviejų kartų pagal – už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius;

- **pareigūnų tarnybos sąlygos:**

- ✓ palankesnės galimybės tarnybiniam kaitumui (tarnybinio transporto suteikimas perkėlus į kitą tarnybos vietovę, vienkartinių skatinamųjų išmokų mokėjimas);
- ✓ galimybė pratęsti tarnybos trukmę ne tik pirminės grandies, bet ir vidurinės grandies pareigūnams;
- ✓ pareigūnų reabilitacijos modelio tobulinimas - sudaromos galimybės teikti reabilitacijos paslaugas ne tik Vidaus reikalų ministerijos, bet ir kitose sveikatos priežiūros įstaigose, ir ne tik iš Vidaus reikalų

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

ministerijai, bet ir iš Teisingumo ministerijai, Finansų ministerijai ir statutinėms įstaigoms skirtų lėšų;

- ✓ daugiau galimybių dėl tam tikrų tarnybos sąlygų susitarti kolektyvinėse sutartyse (dėl kitų skatinimo būdų ir atvejų, dėl pareigūnų atlyginamos žalos dydžio ir kt.);

• naujų pareigūnų pritraukimas:

- ✓ nustatoma galimybė mokėti tikslines stipendijas studentams, kurie studijuoja pagal vidaus tarnybos sistemai reikalingų specialybių studijų programas;
- ✓ tikslinamos nuostatos dėl socialinių garantijų, taikomų naujiems specialistams pritraukti – nustatoma galimybė mokėti specialiąsias stipendijas kursantams ir teikti jiems kitą materialinę paramą;
- ✓ siūloma organizuoti maitinės pareigūnų profesinį mokymą Maitinės mokymo centre tomis pačiomis sąlygomis, kurios taikomos statutinėms profesinio mokymo įstaigoms ir jų kursantams. Maitinės mokymo centras būtų pasirengęs pradėti pirminį profesinį mokymą pagal Maitininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2024 m. rugsėjo mėn.;

• kitos naujos nuostatos ir praktinio taikymo klausimai:

- ✓ siūloma įtvirtinti centrinės statutinės įstaigos personalo rezervą, kuris sudarys sąlygas prireikus (pvz., valdant krizes, ekstremalias situacijas) statutinių įstaigų funkcijoms įgyvendinti pasitelkti buvusius patyrusius pareigūnus;
- ✓ sudaryti galimybę pasitelkti kursantus kartu su pareigūnais vykdyti statutinių įstaigų funkcijas (atitinkamai numatant jų socialines ir kitas garantijas);
- ✓ tikslinti pareigūnų nepriekaištingos reputacijos teisinį reguliavimą, atsižvelgus į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2022 m. spalio 20 d. nutarimą Nr. KT130-N13/2022, ir nustatyti papildomus reikalavimus statutinėse įstaigose dirbantiems karjeros valstybės tarnautojams ir darbuotojams;
- ✓ įtvirtinti bendruosius pareigūnų tarnybinės etikos principus, o centrinių statutinių įstaigų vadovams deleguoti teisę nustatyti šių principų įgyvendinimo ir įgyvendinimo kontrolės tvarką;
- ✓ nustatyti, kad pareigūnams ne tarnybos tikslais draudžiama vykti į užsienio valstybes ar teritorijas, kurių sąrašą, įvertinusi Nacionalinio saugumo strategijoje ir kituose planavimo dokumentuose apibrėžtus rizikos veiksniai, pavojus ir grėsmės nacionaliniam saugumui, taip pat kitų nacionalinio saugumo užtikrinimo subjektų šiuo tikslu priimtus sprendimus ar suteiktą informaciją, tvirtina Vyriausybė. Atsižvelgdama į rizikos veiksnių, pavojų ir grėsmių nacionaliniam saugumui raidą ir pokyčius Vyriausybė turi teisę nustatyti atvejus (įskaitant išimtinis atvejus dėl asmeninių aplinkybių) ir tvarką, pagal kurią pareigūnų vykimas į minėtame sąraše esančias užsienio valstybes ar teritorijas būtų galimas tik turint leidimą arba deklaravus informaciją apie išvykimą;
- ✓ atsižvelgiant į pastaraisiais metais buvusias situacijas, kai paskelbus nepaprastąją padėtį prireikia suvaldyti susidariusias ekstremalias situacijas ir skubiai spręsti tam tikrų padalinių žmogiškųjų išteklių trūkumo problemas, siūloma, kad vidaus reikalų ministro nustatytais ir su teisingumo ir finansų ministrais suderintais tarnybinio būtinumo atvejais ir tvarka pareigūnas be jo rašytinio sutikimo galės būti perkeltas į kitas pareigas tarnybinio būtinumo atvejais iki 6 mėnesių, centrinės statutinės įstaigos vadovo sprendimu šis terminas galės būti pratęstas iki 1 metų;
- ✓ tobulinti pareigūnų nušalinimo nuo pareigų tvarką (atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2021 m. gruodžio 22 d. nutarimą Nr. KT201-A-N15/2021 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (2018 m. birželio 29 d. redakcija) 40 straipsnio 1 dalies 3 punkto, 41 straipsnio 2 dalies atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“);
- ✓ siūloma nustatyti, kad maksimalius butpinigių dydžius, priklausančius nuo tarnybos vietovės, taip pat nuo kartu su pareigūnu gyvenančių šeimos narių skaičiaus, atsižvelgdama į gyvenamųjų patalpų nuomos rinkos kainas, tvirtina Vyriausybė arba jos įgaliota institucija, o butpinigių rekomenduojamus dydžius, butpinigių skyrimo ir mokėjimo sąlygas ir tvarką, taip pat butpinigių mokėjimo kontrolės tvarką nustato vidaus reikalų ministras, suderinęs su teisingumo ir finansų ministrais;
- ✓ sprendžiamos kitos, praktikoje iškilusios įstatymo taikymo problemos.

Kartu teikiama:

1. Vadovybės apsaugos įstatymo Nr. IX-1183 2, 17, 18, 31, 36, 37, 38, 39, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 50, 55, 59, 61, 65, 70 straipsnių ir priedo pakeitimo, Įstatymo papildymo 52¹ straipsniu ir 46 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo projektu keičiamos Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų darbo apmokėjimo nuostatos, kad atitiktų naujos redakcijos Valstybės tarnybos nuostatas (tvirtinama darbo apmokėjimo sistema, tarnybinės veiklos vertinimas keičiamas į atitinkantį lūkesčius ir pan.), nustatomos pareiginės algos perskaičiavimo pagal Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

įstatymą Nr. XIV-2011 taisyklės, tikslinamos nuostatos dėl priemonių ir priedo už stažą; suderinamos įstatyme vartojamos sąvokos su nuo 2024 m. sausio 1 d. įsigaliosiančiame Asmens su negalia teisių apsaugos pagrindų įstatyme vartojamomis sąvokomis; suderinamos nuostatos su Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektu dėl pareigūnų reabilitacijos iš Vadovybės apsaugos tarnybai skirtų lėšų ir draudimo Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnams vykti į tam tikras užsienio šalis (analogiška formuluoatė kaip vidaus tarnybos pareigūnams);

2. Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo Nr. I-693 6 ir 7 straipsnių pakeitimo įstatymo projektu siūloma užtikrinti socialinę garantiją pareigūnams, kurie, esant tarnybiniam būtinumui, buvo perkelti į karjeros valstybės tarnautojo pareigas karo padėties, nepaprastosios padėties ar ekstremaliųjų situacijų atveju, kad jų perkėlimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas laikas būtų įskaitomas į tarnybos laiką pareigūnų ir karių valstybinei pensijai skirti;
3. Muitinės įstatymo Nr. IX-2183 10 straipsnio pakeitimo įstatymo, Profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 15, 18, 28 ir 37 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 29¹ straipsniu įstatymo, Profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 2, 6, 7, 13, 14, 17, 18, 20, 23, 26, 28, 29, 32, 33, 35, 36, 38, 39 straipsnių pakeitimo ir 11 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo Nr. XIV-1732 9, 18 ir 19 straipsnių pakeitimo įstatymo ir Valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 6 straipsnio pakeitimo įstatymo projektais suderinamos nuostatos dėl muitinės pareigūnų profesinio mokymo statutinėje profesinio mokymo įstaigoje (Muitinės mokymo centre);
4. Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymo Nr. XIV-2011 2 straipsnio ir priedo pakeitimo įstatymo projektu siekiama užtikrinti, kad visiems centrinių statutinių įstaigų vadovams ir jų pavaduotojams būtų taikomos vienodos sąlygos dėl pareiginės algos (atlyginimo) perskaičiavimo, jei nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje nustatomas asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo indeksas;
5. Valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 pakeitimo įstatymo Nr. XIV-2012 2 straipsnio ir priedo pakeitimo įstatymo projektu siekiama nustatyti išimtis centrinių statutinių įstaigų vadovams ir Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos tarnybos direktoriui ir jo pavaduotojams, kurių pareiginės algos koeficientai nustatyti specialiuose įstatymuose.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Siūloma numatyti, kad projektų nuostatos įsigaliotų 2024 m. sausio 1 d., iki to laiko turės būti parengti / pakeisti ir priimti įgyvendinamieji teisės aktai:

Vyriausybės nutarimai: 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimas Nr. 1300 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto įgyvendinimo“, 2017 m. kovo 1 d. nutarimas Nr. 149 „Dėl Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo įgyvendinimo“, 2015 m. vasario 11 d. nutarimas Nr. 128 „Dėl Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų skyrimo ir mokėjimo nuostatų patvirtinimo“, 2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167 „Dėl Vienkartinų piniginių išmokų valstybės tarnautojams skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

10 Vidaus reikalų ministro įsakymų keičiami ir 2 pripažįstami netekusiais galios; vidaus reikalų ministras, suderinęs su teisingumo ir finansų ministrais, turės priimti 2 naujus teisės aktus. Finansų ministras turės patvirtinti 1 naują teisės aktą ir 2 pakeisti. Teisingumo ministras – 1 pakeisti, 3 pripažinti netekusiais galios. Po 1 pakeisti socialinės apsaugos ir darbo ministras ir Muitinės departamento generalinis direktorius.

Centrinių statutinių įstaigų vadovai turės patvirtinti: pareigūnų darbo apmokėjimo sistemą, pareigūnų tarnybinės etikos principų įgyvendinimo ir šių principų įgyvendinimo kontrolės tvarką, kursantų aprūpinimo maistu tvarką ir maitinimosi išlaidų piniginių kompensacijos mokėjimo tvarką, kursantų pasirengimo naudoti prievartos priemones tikrinimo tvarką, specialiųjų priemonių kursantams išdavimo tvarką, specialiųjų stipendijų mokėjimo ir kitos materialinės paramos teikimo iš statutinei įstaigai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų ar kitų teisėtai gautų lėšų atvejus ir tvarką, buvusių pareigūnų tarnybinės uniformos su atleidimo iš vidaus tarnybos metu turėto laipsnio skiriamaisiais ženklais dėvėjimo tvarką, buvusių pareigūnų įtraukimo į centrinės statutinės įstaigos personalo rezervą ir išbraukimo iš jo tvarką, į centrinės statutinės įstaigos personalo rezervą įtrauktų buvusių pareigūnų aprūpinimo maistu tvarką ir maitinimosi išlaidų piniginių kompensacijos mokėjimo ir vykdymo į centrinės statutinės įstaigos organizuojamus mokymus, pratybas ir iš jų išlaidų apmokėjimo tvarką.

Vadovybės apsaugos tarnybos direktorius turės patvirtinti Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemą ir nustatyti Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų medicininės reabilitacijos, sveikatos grąžinamojo ir antirecidvyvinio gydymo, prevencinės medicininės ir psichologinės reabilitacijos išlaidų apmokėjimo iš Vadovybės apsaugos tarnybai skirtų lėšų tvarką.

Priėmus projektus, Muitinės mokymo centras taps statutine profesinio mokymo įstaiga, o dalis tarnautojų taps vidaus tarnybos sistemos pareigūnais. Šiuo metu muitininko profesinis rengimas ir muitininko profesinė kvalifikacija nėra

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

suteikiama jokiaje profesinio mokymo įstaigoje. Muitinės pareigūnų profesinio mokymo pirmieji pasirengimo veiksmai atlikti. Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro direktoriaus 2019 m. birželio 11 d. įsakymu Nr. V1-107 „Dėl Viešojo administravimo sektoriaus profesinio standarto patvirtinimo“ buvo patvirtintas Viešojo administravimo sektoriaus profesinis standartas, kuriame apibrėžta muitininko (LTKS IV) kvalifikacija (IV kvalifikacijos lygis pagal Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašo, patvirtinto Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimu Nr. 535 „Dėl Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašo patvirtinimo“, priedą) ir aprašytos muitininko kvalifikaciją sudarančios kompetencijos. Remiantis nurodyto standarto aprašu, buvo parengta ir 2020 m. patvirtinta Muitininko modulinė profesinio mokymo programa (programos kodai P43103204, T43103204). Muitinės mokymo centras būtų pasirengęs pradėti pirminį profesinį mokymą pagal Muitininko modulinę profesinio mokymo programą nuo 2024 m. rugsėjo mėn., pirmaisiais mokslo metais planuojama parengti 40 muitinės pareigūnų, pasirengusių vykdyti jiems pavestas funkcijas. Siekiamo muitinės pareigūnų profesinio mokymo vizija – kiekvienais metais parengti po 60 kvalifikuotų muitinės pareigūnų. Asmeniui, baigusiam profesinį mokymą, vadovaujantis Vidaus tarnybos įstatymo projekto nuostatomis, būtų užtikrinama tarnyba muitinėje ir galimybės vėliau tęsti aukštesnės pakopos studijas.

Su Vidaus tarnybos statuto pakečiais susijusiems projektams įgyvendinti reikės papildomų valstybės biudžeto lėšų - 2024 m. reikės 23.920,5 tūkst. eurų.

Papildomų lėšų poreikis	Vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinėms įstaigoms	Teisingumo ministro valdymo srities statutinėms įstaigoms	Finansų ministro valdymo srities statutinėms įstaigoms	Iš viso
Minimaliems koeficientams padidinti	5 220,2	3 365,7	1 671,6	10 257,6
Priedui už stažą dėl laipsnio įtraukimo į pareiginę algą	5 783,4	1 292,4	637,7	7 713,6
Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, padidėjus pareiginei algai ir priedui už stažą		1 290,7		1 290,7
Priemokoms už kenksmingas ir pavojingas sąlygas		2 259,9		2 259,9
Tikslinėms skatinamosioms stipendijoms	40			40
Pareigūnų rezervui	734	975,7		1 709,7
Medicininei ir psichologinei reabilitacijai		203,5		203,5
Kursantų maitinimui		14,7		14,7
Muitinės pareigūnų profesiniam mokymui			431	431
Iš viso:	11 777,6	9 402,6	2 740,3	23 920,5

Vadovybės apsaugos įstatymo projektui įgyvendinti 2024 m. reikės papildomai 262 tūkst. eurų valstybės biudžeto lėšų.

STEBĖSENA

Numatyta per 3 metus nuo įstatymo įsigaliojimo dienos atlikti *ex post* vertinimą ir įvertinti, ar žmogiškųjų išteklių valdymas vidaus tarnyboje yra efektyvus.

SUINTERESUOTŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS

Pirminiame etape projektams parengti vidaus reikalų ministro 2021 m. gegužės 31 d. įsakymu Nr. 1V-461 „Dėl darbo

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

grupės sudarymo“ buvo sudaryta darbo grupė iš suinteresuotų institucijų atstovų, atitinkamų profesinių sąjungų atstovų.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektai teikti derinti Finansų ministerijai, Krašto apsaugos ministerijai, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Sveikatos apsaugos ministerijai, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai, Teisingumo ministerijai, Užsienio reikalų ministerijai, Valstybės saugumo departamentui, Lietuvos kalėjimų tarnybai, Lietuvos probacijos tarnybai, Muitinės departamentui prie Finansų ministerijos, Nacionaliniam pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimui, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai ir Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai. Pastabas pateikė Finansų ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Teisingumo ministerija, Valstybės saugumo departamentas, Muitinės departamentas prie Finansų ministerijos, Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija ir Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai. Į pastabas atsižvelgta arba suderinta dėl pastabų darbo tvarka, dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta ir nesuderinta darbo tvarka, parengta derinimo pažyma.

Projektai svarstyti 2023 m. spalio 3 d. ir spalio 10 d. tarpinstituciniuose pasitarimuose, atsižvelgiant į juose išsakytas pastabas projektai buvo atitinkamai patikslinti, taip pat patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės ir Viešojo valdymo grupės teiktas pastabas ir pasiūlymus.

Atskirai teiktas Vadovybės apsaugos įstatymo Nr. IX-1183 2, 17, 18, 31, 36, 37, 38, 39, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 50, 55, 59, 61, 65, 70 straipsnių ir priedo pakeitimo, Įstatymo papildymo 52¹ straipsniu ir 46 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo projektas buvo įtrauktas į įstatymo projekto paketą ir atitinkamai papildytas aiškinamasis raštas.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja